



დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულო



ქ.დმანისი

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა

N 46 08
19/10/2018

დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ 61-ე მუხლის მე-2-ე პუნქტის, საქართველოს კანონის „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ მე-13 მუხლისა და „გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნისა და მისი დებულების დამტკიცების შესახებ“ დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 18 აგვისტოს №17 დადგენილების შესაბამისად, დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ გადაწყვიტა:

1. დამტკიცდეს დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმა თანდართული დანართის შესაბამისად.
2. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
3. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში ბოლნისის რაიონულ სასამართლოში (ქ. ბოლნისი სულხან საბას ქ. N113).

მერაბ ოქრიაშვილი

საკრებულოს თავმჯდომარე

დმნისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამქოს 2018–2019 წლების სამოქმედო გეგმა

მოზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. დმნისის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მექანიზმი	1. გაძლიერდეს გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამქოს შემადგენლობაში უზრუნველყოფილია: საკრებულოს წევრების, ოპოზიციური პარტიების, არასამთავრობო ორგანიზაციების, ეთნიკური წარმომადგენლობის, მერიაში გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, დმნისის სივრცული მიმსახურების სააგენტოს და დმნისის რესურსცენტრის წარმომადგენელთა ჩართულობა.	1.1.1. შესულია ცვლილება სამქოს შემადგენლობაში	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის მერია		2018 წ.
		1.1.2. დმნისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წ. 18 აგვისტოს N 17 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის სამქოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან	1.1.2.ა. გამსაზღვრულია სამქოს შემქმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.2.ბ. დადგენილია სამქოს მდივნის ფუნქციები 1.1.2.გ. გენდერული თანასწორობის სამქოს სხდომები რეგლამენტირებულია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამქო		2018 წ.
		1.1.3. მომზადებულია გენდერული თანასწორობის სამქოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი	1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის სამქოს მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამქო		2018 წ.

	<p>1.1.4. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განსახორციელებელი სამოქმედო გეგმის შემუშავება.</p> <p>1.1.5. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა წარედგინოს საკრებულოს დასამტკიცებლად</p>	<p>1.1.4.ა.შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის დოკუმენტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭო,</p> <p>მრჩეველი გენდერული საკითხებში, (მერია)</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018წ.</p>
	<p>1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის სამჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე სამჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციები ს პრიაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია</p>	<p>1.1.6.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის სამჭოს „ფანჯარა“</p> <p>1.1.6.ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებულია სამჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, სამჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭო,</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2018წ.</p>

<p>1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტის საკრებულოში, მერიის სამსახურებსა და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.1. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეირებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგულია</p>	<p>1.2.3. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდარია მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>1.2.3.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.3.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შეხუბავებული რეკომენდაციები 1.2.3.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგულია</p>	<p>1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ქროლში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო</p>
<p>1.3.2. შექმნილია მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა,; სკოლის მოსწავლეთა, რომლებიც სწავლას წყვეტენ საბაზისო საფეხურის (9 კლასის) შემდეგ; ბავშვების, რომლებსაც არ აქვთ დაბადების დამადასტურებელი მოწმობები და არ ირიცხებიან არც ბაღში და არც სკოლაში და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სეგრეირებული სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული</p>	<p>1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ კრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>სსიპ სოციალური მომსახურების სააგენტო დმანისის რაიონული განყოფილება</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები 2018-2019 წ.წ.</p>

განახლება	1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შეესაბენ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით განაღობებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად	1.3.4. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემბატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.4.ა. შემუშავებული საინფორმაციო სტრატეგია 1.3.4.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსჯო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
1.4. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ანალიზის სისტემა	1.4.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ანალიზის სისტემა	1.4.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით განალიზების შესახებ. 1.4.1.ბ. განხილული სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსჯო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
1.5. ჩამოყალიბებულია სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.5.1. შემუშავდეს და დაინერგოს სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა	1.5.1. მიღებული იქნეს მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსჯო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

	<p>1.5.2. ჩატარებულია საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებსათვის</p>	<p>1.5.2. პრეზენტაციის მონაწილეთაა სია ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამთიქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები (გამოკითხვა მოსდახლოებისგან რას ელიან საბჭოსგან?), პრობლემები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018წ.</p>
	<p>1.5.3. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნეს ცვლილებები</p>	<p>1.5.3. მონიტორინგისა და შეფასების დოკუმენტში ასახული რეკომენდაციები გათვალისწინებული იქნეს ახალ სამოქმედო გეგმაში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019წ.</p>
<p>1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</p>	<p>1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნული და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშროების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მინტრინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე.</p> <p>1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე კასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალით მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად</p>	<p>1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერული ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე კასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალით მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად</p>	<p>1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p> <p>1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერული ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

<p>1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებული ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე</p>	<p>1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერული ჭრილში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.6.4. ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთა ცნობიერების ასამაღლებლად ჩატარებული ტრენინგები გენდერული თანასწორობის პრინციპებზე</p>	<p>1.6.4.ა. გენდერული სახელმძღვანელოს გამოყენებით ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა 1.6.4.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.6.5. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები</p>	<p>1.6.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.6.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>1.6.6. გატარებული ღონისძიებები დმანისის მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერულად დაბალანსებული მებადგენლობის ხელშესაწყობად</p>	<p>1.6.6. ა. საკონკურსო კომისიასა და მორეველთა სამსახურის შემადგენლობაში განხორციელებულია ცვლილება გენდერული კუთხით 1.6.6.ბ. საჯარო სამსახურში მღვდლისა და კარიერულ წინსვლაში გათვალისწინებულია გენდერული პარამეტრები:</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

	<p>1.6.7. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გაჩნდათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>1.6.6. გ. ხდება თანამშრომელთა გენდერული სტატისტიკის წარმოება</p> <p>1.6.7. ა. საგრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესებში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით მაღადაობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.7.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქვევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.7.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მრჩეველი გენდერულ საკითხებში (მერია)</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამსჯო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სახალხო დამცველის აპარატი</p>	<p>2018 წ.</p>
<p>1.7. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და</p>	<p>1.7.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციის მონაცემთა ბაზა</p>	<p>1.7.1. შექმნილი და გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსჯო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

სხვა დაინტერესებულ პირებთან	1.7.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრები მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საჭიროებების დადგენის მიზნით;	1.7.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.7.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეობა	1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭოში მოწვეული ორგანიზაციებთან არასამთავრობო ორგანიზაციების რაოდენობა 1.7.3.ბ. არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭოში მუნიციპალიტეტის მერიის სოციალური სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
მიზანი	2.1. დაწესებულებაში გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პრიორიტეტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე.	2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილია და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საქმიანობების გათვალისწინებით	2.1. დაწესებულებაში გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პრიორიტეტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე.	2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერიის სოციალური სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

	<p>2.1.3. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მოწმადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.3.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.3.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეუთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
<p>2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური, მათ შორის სოციალური პროგრამების ანალიზი გენდერული ასპექტების გათვალისწინებითა და მოსახლეობის ჩართულობით</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული ანალიზი 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ</p>
<p>2.3. შემუშავებულია კულტურულ მხრივობაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა</p>	<p>2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა. გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>2.4. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა</p>	<p>2.4.1. გენდერულ ჭრილში ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან შეხვედრების ჩატარება</p>	<p>2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
		<p>2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეუთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერულ ჭრილში 2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

	<p>2.4.2. საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წწ.) "დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესახებ" მთავრობის დადგენილება</p> <p>რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანიზებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ</p>	<p>2.4.2.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ</p> <p>2.4.2.ბ. სათათბირო დაკომპლექსებული განხილვებზე მონაწილეობის არანაკლებ 40%-ისა</p> <p>2.4.2.გ. ჩამოყალიბებული ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</p>	<p>2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია გენდერული ჭრილში სპორტის სახეობათა საქმიანობების გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p>	<p>2.5.1.ა. საქმიანობების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.1.ბ. ანალოგის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები</p> <p>2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტისა და მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>2.5.2. ანალოგის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მიმდევრო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები</p> <p>2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო.</p> <p>არასამთავრობო</p> <p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია</p>	<p>2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მერია ორგანიზებულია გენდერულად დაბალანსებული პროგრამების ჩართულობის სპორტებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო.</p> <p>არასამთავრობო</p> <p>2018-2019 წ.წ.</p>

<p>2.6 ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში უზრუნველყოფის და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებული ა გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული მოსახლეობის საქმიანობათა კვლევა გენდერულ ქირღში.</p>	<p>2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებული რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ორგანიზაციები საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი</p>	<p>2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მპ.სახელმწიფო სკრინინგის პროგრამა და სხვა. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში თანადაფინანსების გასათვალისწინებლად</p>	<p>2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
		<p>2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

<p>2.7. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით</p> <p>გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას ვენდერული ასპექტები</p>	<p>2.7.1. შესწავლილია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი და შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში</p>	<p>2.7.1.ა. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>2.7.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>2.7.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მერიის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>2.7.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა ვენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით</p> <p>2.7.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობები მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>2.7.3. მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების</p>	<p>2.7.3.ა. კაბეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის</p>		<p>2018-2019 წ.წ.</p>

	<p>კატეგორიათა მიხედვით მომზადებულია მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად</p> <p>2.7.4. სოფლად მცხოვრები, იმულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების ეკონომიკური გაძიერებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები</p>	<p>2.7.3.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p> <p>2.7.4.ა. სოფლად მცხოვრები, იმულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების წარმომადგენელთა სახელოვნებო- მემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა გაზრდილია</p> <p>2.7.4.ბ. მოწვევადი, და სოციალურად დაუცველი ჯგუფები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში</p>	<p>საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
<p>2.8. შემუშავებულია და განხორციელებული ა გეგმურულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობი პროგრამები და ღონისძიებები</p>	<p>2.8.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში, გამოვლენილია პრიორიტეტული პროფესიები, ასევე საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებულია და განხორციელებულია შეესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები</p>	<p>2.8.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ</p> <p>2.8.1.ბ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p> <p>2.8.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შეესაბამისი პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სასწავლო-საგანმანათლებლო რეგიონული და ადგილობრივი დაწესებულებები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

	<p>2.8.2. მოსახლეობა უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით</p>	<p>2.8.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.8.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.8.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მიმხმარებლებთან თემატიკურ შეხვედრების დროს</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>2.8.3. ქალთა ეკონომიკური აქტივობის ხელშესაწყობად ორგანიზებულია წარმატებული ფერმერი ქალების შეხვედრები სოფლად მცხოვრებ ქალებთან გამოცდილების გაზიარების, სასოფლო-სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობების ჩვენებისა და მათი შექმნის ხელშესაწყობად</p>	<p>2.8.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეობის რაოდენობა გენდერული ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>საქართველოს გარემოს დაცვის და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

	<p>2.8.4. მუნიციპალიტეტის დასახლებებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების შესაქმნელად ლიდერ ქალთა გამოვლენა</p>	<p>2.8.4.ა. სოფლებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა ლიდერ ქალთა გამოსავლენად. 2.8.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019წ.წ.</p>
	<p>2.8.5. წარმოებულა სასოფლო-სამეურნეო მიწასა და უძრავ ქონებაზე თანაბარი წვდომის, მემკვიდრეობითი უფლებების შესახებ ცნობიერების ამაღლების კამპანიები</p>	<p>2.8.5.ა. ცნობიერების ამაღლების კამპანიების რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>2018-2019წ.წ.</p>
<p>3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია</p>	<p>3.1. ადგილობრივი თვითმმართველობის მუშაობის გამჭვირვალების და მოქალაქეთა ჩართულობის ხელშეწყობა</p>	<p>3.1.1. შეხვედრები სოფლის მოსახლეობასთან და ანგარიშის წარდგენა თუ რას საეჭიანობს ადგილობრივი თვითმმართველობა, რა პროექტები განხორციელდა ან განხორციელდება, რა უფლებები აქვთ და რისი მოთხოვნა შეუძლიათ თვითმმართველობისთვის.</p>	<p>3.1.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. შეხვედრებზე მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქოროში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>3.1.2. ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენელ მოსახლეობასთან გენდერულ საკითხებზე დისკუსიების ჩატარება</p>	<p>3.1.2.ა. ჩატარებული დისკუსიების რაოდენობა 3.1.2.ბ. დისკუსიებში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქოროში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>3.1.3. შეხვედრები იძულებით გადაადგილებულ პირებთან და ეკომიგრანტებთან საჭიროებების</p>	<p>3.1.3. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.3. ბ შეხვედრებში მონაწილეობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია,</p>	<p>2018-2019წ.წ.</p>

	კვლევის მიზნით, გენდერულ ქრილში.	სია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსჯო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
3.2. დაგეგმილია და ჩატარებულია მიზნობრივი პროგრამები და ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის პრინციპების დამკვიდრებისა და პოპულარიზაციისთვის	3.2.2. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით ცნობილი კულტურისა და სპორტის წარმატებული ადამიანების მონაწილეობით სხვადასხვა კამპანიები, თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად	3.2.2.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები ქალების დღის აღსანიშნავად; 3.2.2.ბ. სოფლადად მცხოვრები ფერმერი ქალებისათვის ღონისძიების გამართვა სოფლადად მცხოვრებ ქალთა საერთაშორისო დღის აღსანიშნავად 3.2.2.გ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილე ცნობილი სახეების რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსჯო		
3.2.3 ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობა	3.2.4 შერჩეულ ადმინისტრაციულ ერთეულში (სადაც განსაკუთრებით ხშირია ადრეული ქორწინების პრაქტიკა) თემის მოხილვის ადრეული ქორწინების პრევენციისთვის, მათ შორის თემისა და რელიგიური ლიდერების ჩართვა	3.2.3 ა ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები სკოლის მოსწავლეებთან;	გენდერული თანასწორობის სამსჯო	დმანის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი	2018-2019 წ.წ
3.2.5. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შეესაბამებ ცნობიერების ასამდგომელად დაგეგმილია და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია	3.2.5.ა. ჩალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შეესაბამებ ცნობიერების ასამდგომელად დაგეგმილია და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია	3.2.5.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.2.5.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
3.2.6 მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და	3.2.6.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გამოქვეყნებული	მუნიციპალიტეტის მერია		არასამთავრობო	2018-2019

	<p>მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. (მაგ. ქ. დმანისის ერთ ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი)</p>	<p>წერილებისა და სტატიების რაოდენობა 3.2.6.ბ. ბ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ორგანიზაციები</p>	<p>წ.წ.</p>
<p>3.3. მისახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ მაღალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე</p>	<p>3.3.2. ჩატარებულია მისახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები ქალთა მიმართ მაღალადობის საკითხებზე მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში</p>	<p>3.3.2.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.3.2.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
	<p>3.3.3. ქალია უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეებს, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებული შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში</p>	<p>3.3.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.3.3.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.3.3.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>3.3.4. მიმზადებულია ქალთა მიმართ მაღალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია</p>	<p>3.3.4.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>
	<p>3.3.5. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება</p>	<p>3.3.5.ა. სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალია უფლებების და თანასწორობის სამსახურს მიენიჭების შესახებ მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივ და რეგიონულ მედია საშუალებები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

		ინფორმაცია		არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
3.3.6. კვლევების და ანალოზის შედეგად გამოვლენილ თემებზე ორგანიზებულია ტრენინგების ჩატარება მიზნობრივ ჯგუფებში	3.3.6. კვლევების და ანალოზის შედეგად გამოვლენილ თემებზე ორგანიზებულია ტრენინგების ჩატარება მიზნობრივ ჯგუფებში	3.3.6.ა. კვლევების და ანალოზის შედეგები 3.3.6.ბ. ანალოზის შედეგად გამოვლენილი თემები 3.3.6.გ. ჩატარებული ტრენინგების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
3.4. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.4.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები	3.2.4.1.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.4.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.4.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) 3.4.1.დ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საკრებულოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო საკრებულოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ ლ. პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დახმების სამინისტრო სახალხო დამცველი	2018-2019 წ.წ.
				არასამთავრობო ორგანიზაციები	